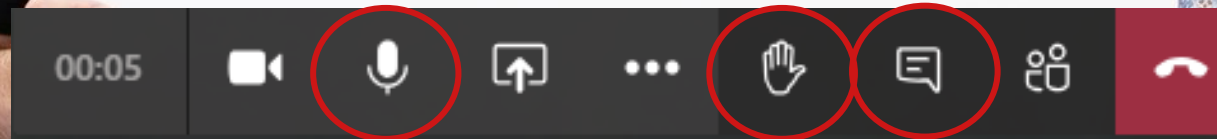


Durch Klick auf dieses Symbol können Sie anzeigen, dass Sie etwas sagen möchten.

Durch Klick auf dieses Symbol öffnet sich der Chat an der rechten Seite ihres Bildschirms.




Bitte schalten Sie Ihr Mikrofon erst einmal stumm.

Wie funktioniert Microsoft TEAMS?

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



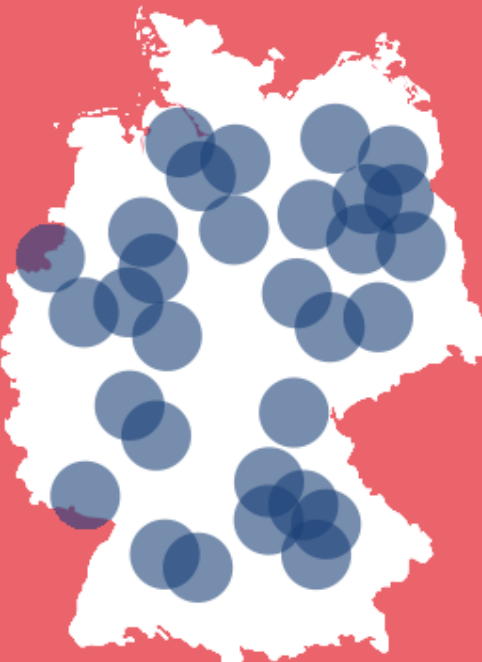
**Fachkräfte von morgen -
Recruiting und Onboarding
von Auszubildenden mit
Fluchtgeschichte?**

30. März 2022

Gefördert durch:

Was haben wir heute vor?

- | | |
|---------------|--|
| 15:00 – 15:05 | Begrüßung |
| 15:05 – 15:10 | Exkurs: Fluchtmigration aus der Ukraine |
| 15:10 – 15:20 | Impuls „Rekrutierung von Azubis und Beschäftigten mit Fluchtgeschichte“
<i>Önder Yilmaz, Willkommenslotse</i> |
| 15:20 – 15:40 | Impuls „Ausschreibungen kultursensibel gestalten und Onboarding“
<i>NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge</i> |
| 15:40 – 15:50 | Praxisimpuls „Rekrutierung und Onboarding von Geflüchteten in der Praxis“
<i>Dr. Cindy Wolf-Rockstroh, Head of Talent Campus, SMA Solar Technology</i> |
| 15:50 – 16:00 | Rückfragen und Austausch |



Das größte Unternehmens- netzwerk zur Beschäftigung Geflüchteter in Deutschland

2 9 8 0 Betriebe sind aktuell
im NETZWERK



Informationen
& Überblick
verschaffen



Erfahrungsaustausch &
Kooperationen



Sichtbarkeit des
Engagements



Kostenlose Mitgliedschaft:
www.nuif.de/registrieren

10. MAI 2022

NUIF TV AKTUELL



EINLADUNG ZUR NETZWERK-TAGUNG



www.unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Durchgeführt von der
DIHK Service GmbH

in den Räumen
des Hessischen Rundfunks

- Fokus: Ausbildung von Menschen mit Fluchtgeschichte
- Keynote Zarifa Ghafari
- 5 Workshops zu, Fokusthema
- Einblicke in die UNO-Flüchtlingshilfe
- Aktuelle Entwicklungen zum Ukraine Krieg

- Anmelden unter: www.nuif.de/NWT_Programm

01.04.16

Vorname Nachname

Folie 6

Seit Kriegsausbruch sind 3,8 Millionen Menschen aus der Ukraine geflohen, davon bisher 272.000 nach Deutschland



Aktuelle Statistiken des
UNHCR:
[https://data2.unhcr.org/
en/situations/ukraine](https://data2.unhcr.org/en/situations/ukraine)



Wie können Betriebe aktuell helfen?



- [Geld- und Sachspenden](#)
- [Engagement vor Ort](#)
- [Engagement in Ihrer Region](#)

**Wie engagieren Sie
sich in der aktuellen
Situation?**

**Schreiben Sie uns
gerne in den
Chat!**



Katja Kortmann
vom Hotel Esplanade
Dortmund



Wir haben uns in einem ersten Schritt dazu entschieden, auf 3 verschiedenen Wegen zu helfen. **Neben Masken, haltbaren Lebensmitteln, wie Müsliriegel und Wasser im Wert im 500 €**, kaufen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern **wichtige Hygieneartikel im Drogeriemarkt** ein, die wir dann zur Westfalenhalle in Dortmund bringen. Dort werden die Spenden gesammelt, sortiert und die Weiterverteilung organisiert.

Darüber hinaus werden wir **10 Prozent unserer täglichen Getränkeinnahmen** sammeln und an verschiedene Hilfsorganisationen **spenden**. Auch wenn wir nur ein kleines Unternehmen sind, wollen wir unterstützen, wo wir können. Denn wenn alle auch nur einen kleinen Beitrag leisten, kann damit Großes erreicht werden.



NETZWERK Unternehmen
integrieren Flüchtlinge



Sylvia Pyzik

von der Mainzer
Verkehrsgesellschaft
mbH

*Wir planen eine freiwillige Aktion für unsere Mitarbeitenden: Wer möchte, kann **1 Arbeitsstunde von seinem Zeitkonto „spenden“**. Diese Stunde wird der Konzern in Geld umrechnen und dieses dann spenden.*



*Wir haben **Kontakt aufgenommen zu unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die aus der Ukraine stammen** und besorgt waren über ihre dortigen Angehörigen und alles in die Wege geleitet, **um die Angehörigen nach Mainz zu holen**. Konkret haben wir die Kosten für den aktuell extrem schwierigen Transport übernommen, die innerhalb der Ukraine bis zu einer EU-Grenze entstehen. Mit einem Kleinbus wurden Angehörige an Grenzen abgeholt. Die Aktion ist laufend und die betroffenen Personen schon auf dem sicheren Rückweg nach Deutschland.*

Ab wann können Geflüchtete aus der Ukraine arbeiten?

Visumsfreier Aufenthalt in Deutschland

24.02.2022

23.05.2022

Keine Erwerbstätigkeit gestattet

Seit **04.03.2022** möglich:

Antragstellung auf vorübergehenden Schutz nach § 24 AufenthG



Prüfung und Druck



Erteilung des Aufenthaltstitels zunächst für **2 Jahre**

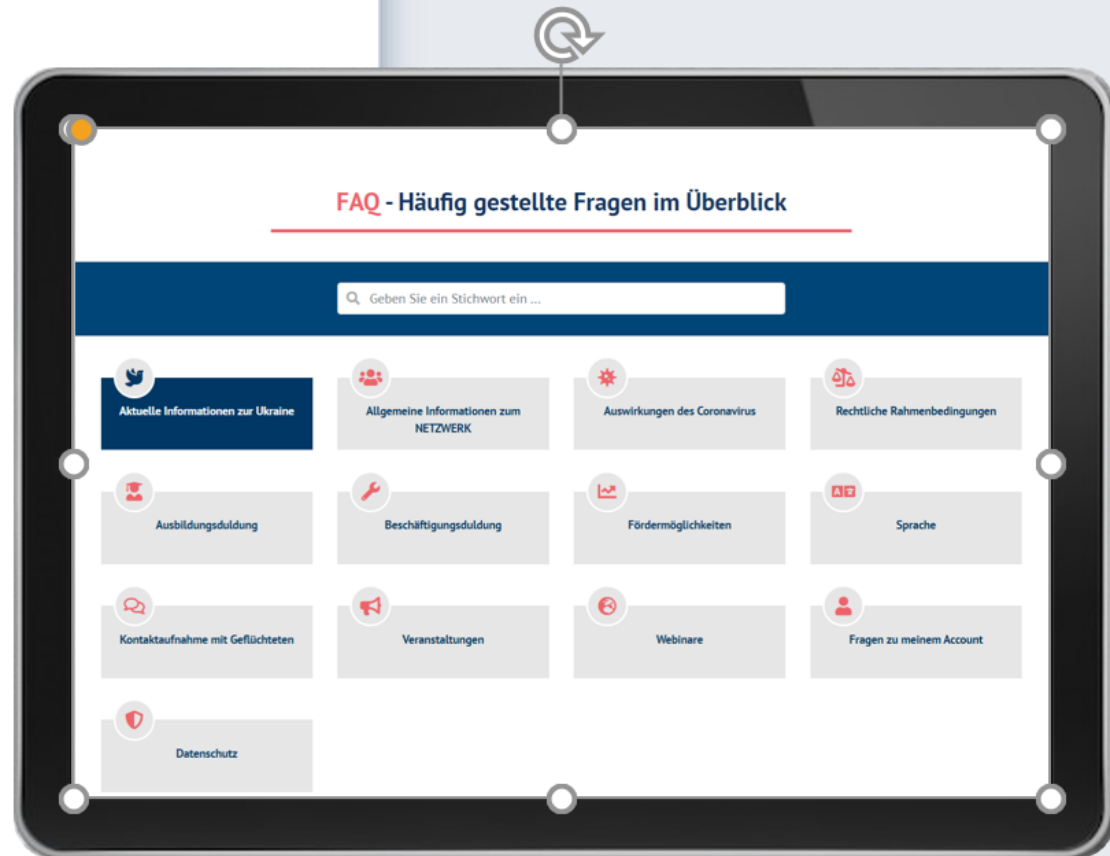
WICHTIG
Kopie des Aufenthaltstitels aufbewahren!

Ausstellung einer Fiktionsbescheinigung mit dem Hinweis:
„**Erwerbstätigkeit erlaubt**“

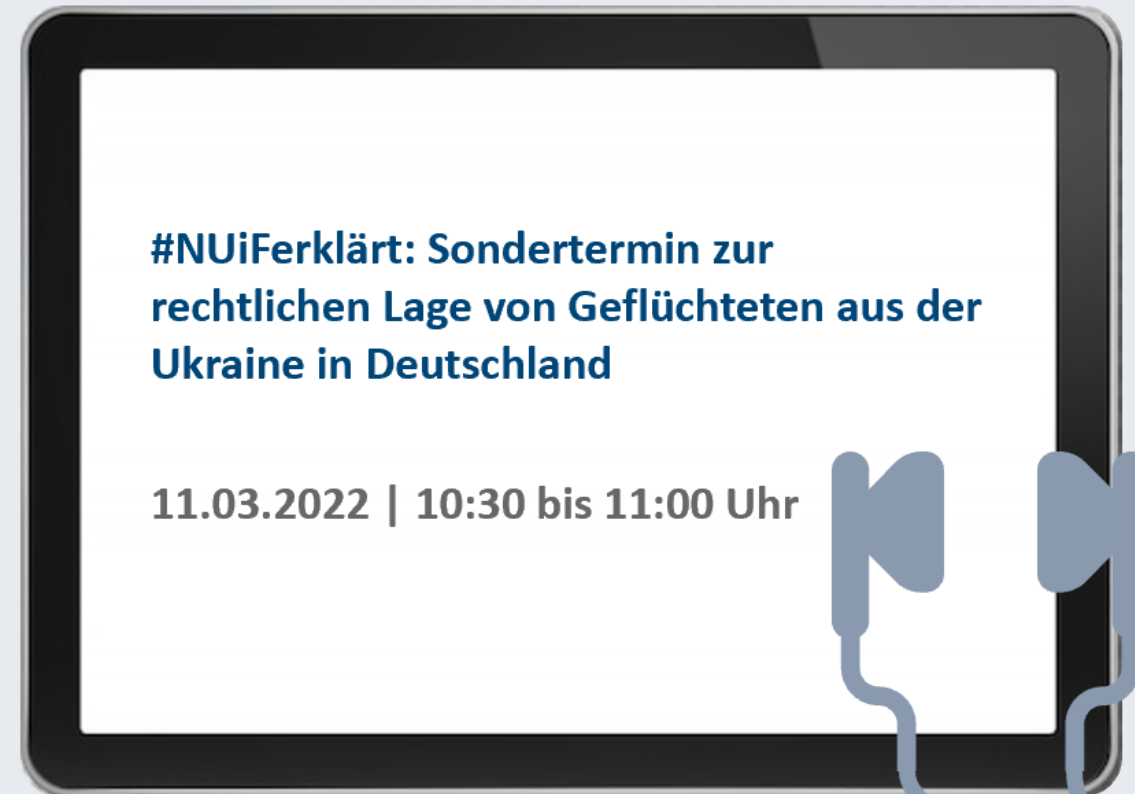


Erwerbstätigkeit gestattet (selbstständig & unselbstständig)

Geflüchtete aus der Ukraine – was ist die aktuelle Situation?



www.nuif.de/faq



www.nuif.de/service/nuiferklaert/



Willkommenslotsen im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz

- kostenlose Beratung von Unternehmen bei der Integration von Menschen mit Fluchthintergrund in Langzeitpraktikum, Einstiegsqualifizierung, Ausbildung und Beschäftigung
- Kontakt zu Betrieben in der Region
- Vorstellung passende Bewerberinnen und Bewerber
- Unterstützung bei der Vorbereitung von Formalitäten
- Auskunft über Fördermittel und Unterstützungsangebote

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

PASSGENAUE
BESETZUNG
WILLKOMMENSLOTSEN

Unterstützung für Bewerber*innen

- Sichtung von Bewerbungsunterlagen
- Berufswunschcheck
- Kontaktaufnahme zum Betrieb
- Einreichen von Bewerbungsunterlagen
- Begleitung zu Gesprächen → Unternehmen

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

PASSGENAUE
BESETZUNG
WILLKOMMENSLOTSEN



Berufsorientierung BO^{plus}

4-6 Monate

- Kompetenzen feststellen
- Ausbildungssystem und Ausbildungsberufe kennenlernen
- mindestens 3 Berufe ausprobieren
- Berufswahlentscheidung treffen
- Hilfe beim Finden einer Praktikums- oder Ausbildungsstelle erhalten
- Begleitangebot beim BWHW

Wir helfen Ihnen,
den passenden Beruf zu finden.



Einstiegsqualifizierung EQ^{plus}

6-12 Monate

- jede Woche 3,5 Tage Langzeitpraktikum in einem Betrieb
- jede Woche 1,5 Tage Stütz- und Förderunterricht sowie Begleitangebot beim BWHW
- kein Besuch der Berufsschule
- gute Vorbereitung auf die Ausbildung

Hier können Sie Ihren
Wunschberuf ein halbes oder
ganzes Jahr ausprobieren.



Ausbildungsbegleitung AB^{plus}

2-3,5 Jahre (je nach Ausbildung)

- betriebliche Ausbildung
- Besuch der Berufsschule
- zusätzlich jede Woche 4-8 Stunden Stütz- und Förderunterricht sowie Begleitangebot beim BWHW

Wir unterstützen Sie auf
dem Weg zum erfolgreichen
Abschluss Ihrer Ausbildung.

Bausteinübergreifendes Begleitangebot des BWHW
Deutschförderung | Wertevermittlung | sozialpädagogische Begleitung | Integrationsunterstützung

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Name : Önder Yilmaz

Funktion: Willkommenslotse

E-Mail: yilmaz.oender@bwhw.de

Mobilnummer: 0176 19580930

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages





NETZWERK Unternehmen
integrieren Flüchtlinge



**Ausschreibungen kultursensibel
gestalten, Gespräche
kultursensibel führen**

30. März 2022

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Durchgeführt von der
DIHK Service GmbH



Exkurs: Bewerben in Syrien – Einblicke in die Praxis

„Die Arbeitsstellen findet man in Internet und Zeitungen. Es gibt zwei unterschiedlichen Arten: Entweder bei Regierungsbehörden oder bei privaten Unternehmen. Die Arbeitsstellen in den Regierungsbehörden sind nur in den drei offiziellen Zeitungen zu finden. Bei Privatunternehmen findet man die Anzeige überall (Zeitungen, Internet ...).“

„Referenzschreiben und Empfehlungsschreiben sind wichtiger als Zeugnisse. Es ist sehr wichtig vor dem Absenden der Bewerbung Kontakt zum Unternehmen und eine persönliche Beziehung herzustellen.“

„Das Anschreiben wird kurz gehalten, beschränkt sich auf eine Seite. Der Lebenslauf umfasst wie in Deutschland maximal 2 Seiten. Entweder auf Arabisch oder Englisch je nach Firma.“

„Generell bestehen die Bewerbungsunterlagen aus Anschreiben, Motivationsschreiben, Führungszeugnis und Lebenslauf. Bei Zeugnissen reicht es hingegen, diese erst zum Vorstellungsgespräch mitzubringen.“



↓ Visualisierung

www.nuif.de/medien/sprachflyer/

Die Visualisierung befindet sich am Ende der Seite, also ganz nach unten scrollen.





1

**Die Stellen-
ausschreibung:**
Kultursensibel fürs
Unternehmen
begeistern

**Ausschreibungs-
sprache beachten**

**Benötigte
Nachweise klar
aufführen**

**Landestypische
Bewerbungs-
verfahren im Blick
haben**

**Deutsche
Besonderheiten
berücksichtigen**

**Engagement des
Betriebs und
Zusatzinfos**

Tipp:
Anforderungen
des AGG kennen
und beachten!

Kultursensibel Stellen ausschreiben: Tipps aus der Praxis

Klappt nicht:

- „Migrationshintergrund“ im Ausschreibungstext
- Vorsicht bei der Auswahl der Sprache!

Klappt gut:

„Deutsch Voraussetzung, andere Sprachen von Vorteil“

Marketing an Orten, die für die Zielgruppe relevant sind

Offensiv positives herausstellen:

Welche Sprachen werden im Unternehmen genutzt?

Wie viele Nationen gibt es im Unternehmen?

Niedrigschwelligen Kontakt anbieten: WhatsApp



Bewerbungs- hindernisse abbauen: Kurzbewerbungsbogen und Geschwindigkeit



Service GmbH
Schwarzwald

Arbeiten in der Service GmbH Schwarzwald

Unsere Anforderungen

A2 Sprachniveau A2 ist wünschenswert	Frauen als Vorgesetzte, Kollegen und Kunden
Bereitschaft zur Reinigung von Toiletten, Operationsräumen, Böden	Mögliche Arbeitszeiten sind Montag bis Sonntag
Gute persönliche Hygiene	Arbeitszeiten zwischen 3 - 6 Stunden
Regelmäßige Händedesinfektion	Verständnis für hygienische Sauberkeit
Pünktlichkeit	Kurze Fingernägel, kein Schmuck!

Unser Angebot

Faire Bezahlung ab 11 Euro pro Stunde	Auf Wunsch: Möglichkeit der geringfügigen Be- schäftigung an Wochenenden
Vergünstigte Speisen und Getränke	Einstieg in den KVSW - in die Reinigung oder Großküche
Vergünstigte und kostenlose Sportangebote	Einstieg ins Arbeitsleben - Einstieg in die Gesellschaft
Teil eines großen multikulturellen Teams	Arbeitsplatz in Böblingen, Calw, Herrenberg, Leonberg, Nagold, Sindelfingen
Deutsch lernen mit Sprachapp	

Kurzbewerbung für die Service GmbH Schwarzwald

Bitte senden an:

Service GmbH Schwarzwald
z. Hd. Herrn Klotz
Personalmanagement
Arthur-Gruber-Straße 70
71065 Sindelfingen

Bitte ankreuzen

Ich bewerbe mich	Gewünschter Einsatzort:
<input type="checkbox"/> für die Gastronomie	Böblingen <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> für die Großküche (nur in Calw)	Calw <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> als Reinigungskraft	Herrenberg <input type="checkbox"/>
Ich interessiere mich für	Leonberg <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Vollzeit	Nagold <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Teilzeit	Sindelfingen <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 450 Euro-Basis	

Bitte ausfüllen

Name, Vorname _____

Straße _____

PLZ-Ort _____

Telefon/Mobil _____

E-Mail-Adresse _____

Bitte mitbringen bzw. mitschicken:
Lebenslauf, Zeugnisse (soweit vorhanden), Anschreiben











Bewerbung gerne auch online unter:

Kontakt: www.klinikverbund-suedwest.de
Telefon: 07031 98-18021

**Bewerbungs-
hindernisse abbauen:**
Kurzbewerbungsbogen
und Geschwindigkeit



Unsere Anforderungen

	Sprachniveau A2 ist wünschenswert	Frauen als Vorgesetzte, Kollegen und Kunden	
	Bereitschaft zur Reinigung von Toiletten, Operationsräumen, Böden	Mögliche Arbeitszeiten sind Montag bis Sonntag	
	Gute persönliche Hygiene	Arbeitszeiten zwischen 3 - 6 Stunden	
	Regelmäßige Händedesinfektion	Verständnis für hygienische Sauberkeit	
	Pünktlichkeit	Kurze Fingernägel, kein Schmuck!	

Bitte ankreuzen

Ich bewerbe mich	Gewünschter Einsatzort:
<input type="checkbox"/> für die Gastronomie	Böblingen <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> für die Großküche (nur in Calw)	Calw <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> als Reinigungskraft	Herrenberg <input type="checkbox"/>
Ich interessiere mich für	Leonberg <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Vollzeit	Nagold <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Teilzeit	Sindelfingen <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 450 Euro-Basis	



NETZWERK Unternehmen
integrieren Flüchtlinge

**Bewerbungs-
hindernisse abbauen:**
Arbeit mit Piktogrammen

**Deutsche Post DHL
Group**



DEUTSCH.

DEIN SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

Gute Deutschkenntnisse sind sehr wichtig, um einen Job in Deutschland zu finden. Deshalb bieten wir dir mit diesem Programm einen berufsbezogenen Deutschkurs mit anschließendem Beschäftigungsangebot an.



**Hast du noch Fragen?
Willst du uns noch etwas mitteilen?**

Hinterlasse deine Bemerkungen hier:

KOMM AN – MIT UNS.
SPRACHKURS. PRAKTIKUM. JOB.



**BASHAR AUS
MÜNSTER,
ANGEKOMMEN.**
SPRACHKENNTNISSE WAREN
DER SCHLÜSSEL.

Deutsche Post DHL
Group

KOMM AN – MIT UNS.

SPRACHKURS. PRAKTIKUM. JOB.

**Berufsbezogener Sprachkurs für den Einstieg als
Brief- oder Paketbote/-botin.**

Eine gemeinsame Initiative von der Deutschen Post DHL Group, dem Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, der Bundesagentur für Arbeit und der Volkshochschule.



**Bundesagentur
für Arbeit**
bringt weiter.



**Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge**

INTEGRATION POINT



**VOLKSHOCHSCHULE.
ADULT EDUCATION CENTER.
UNIVERSITÉ POPULAIRE.
BONN.**

Bewerbungs- hindernisse abbauen: Arbeit mit Piktogrammen

**Deutsche Post DHL
Group**



KOMM AN – MIT UNS.

DAS ERWARTET DICH:

Im Deutschkurs lernst du die richtige Kommunikation und wichtige Fachbegriffe für deinen Einstieg in den Arbeitsalltag. Anschließend hast du die Möglichkeit, Erfahrungen in der Arbeitswelt zu sammeln und deine neuen Sprachkenntnisse anzuwenden. Du bist dabei nicht alleine – wir stehen dir zur Seite. Am Ende hast du die Chance, Teil unseres Teams zu werden.

Voraussetzungen:

Um am Programm teilnehmen zu können, musst du die folgenden **Voraussetzungen** mitbringen:



Körperliche Fitness



**Ein in Deutschland
gültiger PKW-Führer-
schein***



Integrationskurs

*In Einzelfällen ist eine Förderung der Mobilität möglich

BEWERBUNG.

KOMM IN UNSER TEAM!

Um am Sprachkurs teilnehmen zu können, musst du dich zuerst bei uns bewerben.

So kannst du Teil unseres Teams werden:



Bewirb dich jetzt gleich!

Vor- und Nachname:

E-Mail- Adresse:

Telefonnummer:

Hast du bereits einen deutschen Führerschein?*

Ja Nein Mache ich gerade

Hast du bereits eine Arbeitserlaubnis?

Ja Nein Beantragt

**Diesen Abschnitt direkt beim Kursleiter an der VHS
oder deinem Arbeitsvermittler abgeben.**

*In Einzelfällen ist eine Förderung der Mobilität möglich

Bewerbungs- hindernisse abbauen:

niedrigschwellige
Kontaktaufnahme

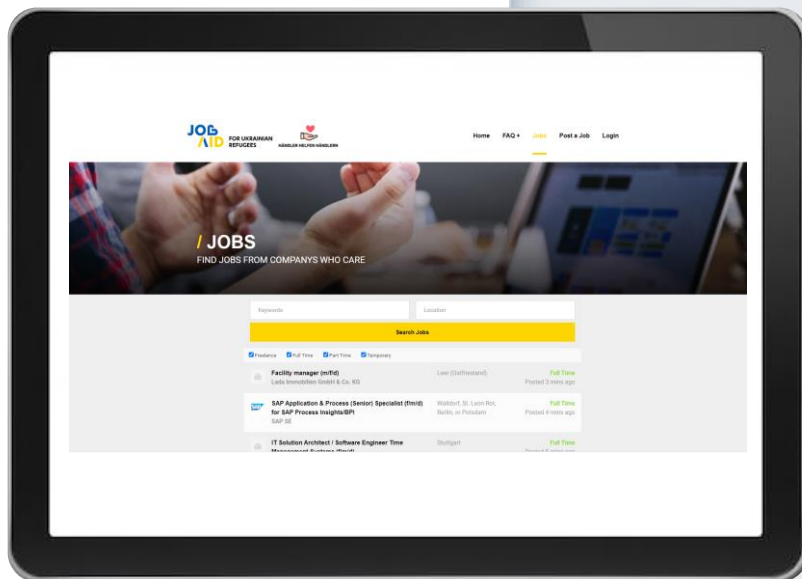
Erste Kontaktaufnahme in Muttersprache / Formular über WhatsApp



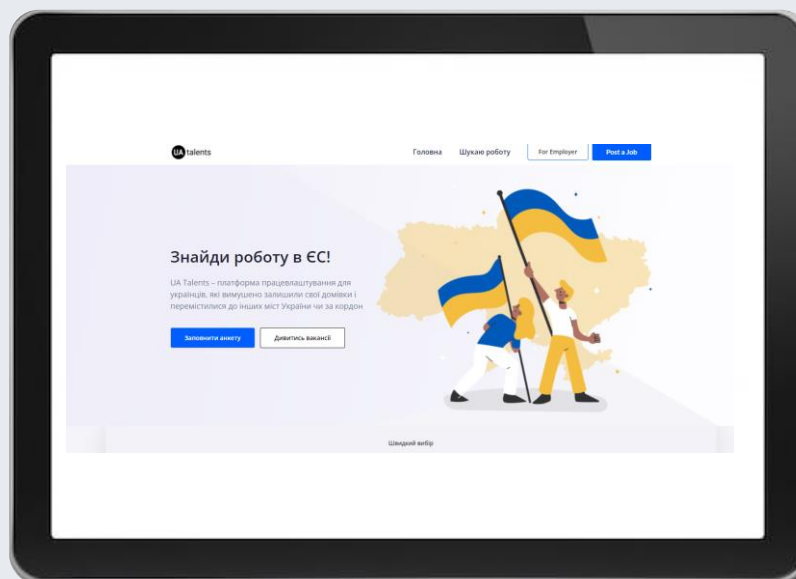
1. Wie heißen Sie?
2. Wo kommen Sie her?
3. Wie alt sind Sie?
4. Haben Sie eine
Beschäftigungserlaubnis
für/in Deutschland?
5. In welchen Bereichen
wollen Sie arbeiten?



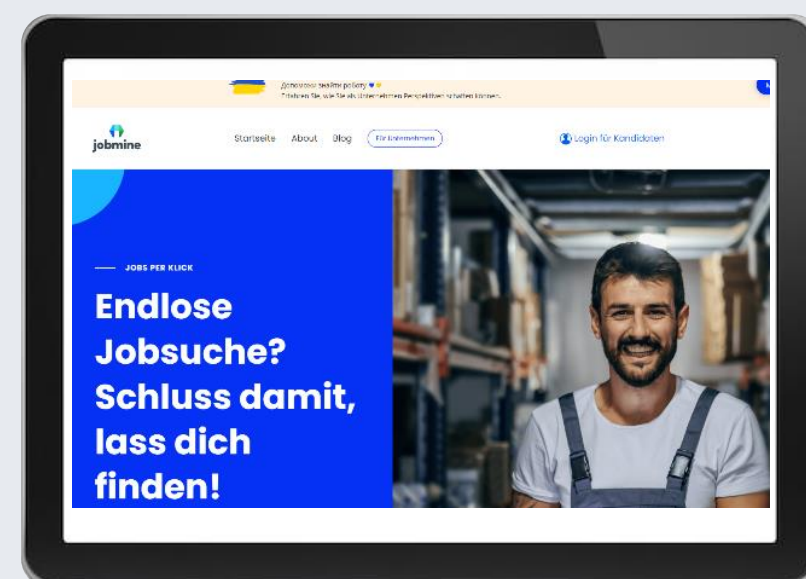
Sie wollen helfen? Jobportale für Geflüchtete aus der Ukraine



www.jobaidukraine.com



www.uatalents.com



www.jobmine.app





2

Das Bewerbungsgespräch:
Kultursensibel fürs
Unternehmen
begeistern

**Bewerber*innen-
auswahl**

**Erste
Kontaktaufnahme
gestalten**

**Die richtigen
Fragen kennen**

**Sprachkenntnisse
nicht
übergewichten**

**Erfahrung vor
formeller
Qualifikation**



Fragenpool für Sichtbarkeit von informellen Bildungswegen sowie interkulturellen Kompetenzen und Fähigkeiten

Haben Sie schon mit Menschen aus anderen Ländern zusammengearbeitet?
Was haben Sie daran geschätzt?
Was fanden Sie eher schwierig?

Welche Sprachen sprechen Sie? Wie lange haben Sie diese Sprachen gelernt? Wie würden Sie sich einstufen in Bezug auf Verstehen, Lesen und Schreiben in diesen Sprachen? Was finden Sie leicht und was finden Sie schwer, wenn Sie eine neue Sprache erlernen?

Wo haben Sie gearbeitet, was waren Ihre Aufgaben? Mochten Sie diese?
Warum haben Sie damit aufgehört?

Haben Sie jemals Probleme in der interkulturellen Kommunikation erlebt?
Mögen Sie den Kontakt mit Menschen aus anderen Kulturen?

Können Sie mir erzählen welche Art von Schulen sie besucht haben? Welche Resultate haben Sie erzielt? (Haben Sie die Schule beendet? Wenn nicht, warum?)

Können Sie mir über ihre Arbeits- oder Schulerfahrungen in ihrem Heimatland oder in anderen Ländern erzählen? Was war von großer Bedeutung für Sie?

**Bewerbungsgespräche
führen:**
Soft Skills im Mittelpunkt





3

Das Onboarding: Die ersten Wochen im Betrieb

Für (Ausbildungs-)
beruf und Betrieb
begeistern

Kontakt halten und
ansprechbar sein

Bereits eine
Willkommenskultur
etablieren

Fahrplan für den
(Ausbildungs-)
beruf erklären

Verhalten und
Kommunikation im
Betrieb (Regeln)

Tipp:
lange Zeit bis
zum Ausbildungs-
start mit *EQ* oder
Praktikum über-
brücken



3

Das Onboarding Die ersten Wochen im Betrieb



Kleines Geschenk überreichen

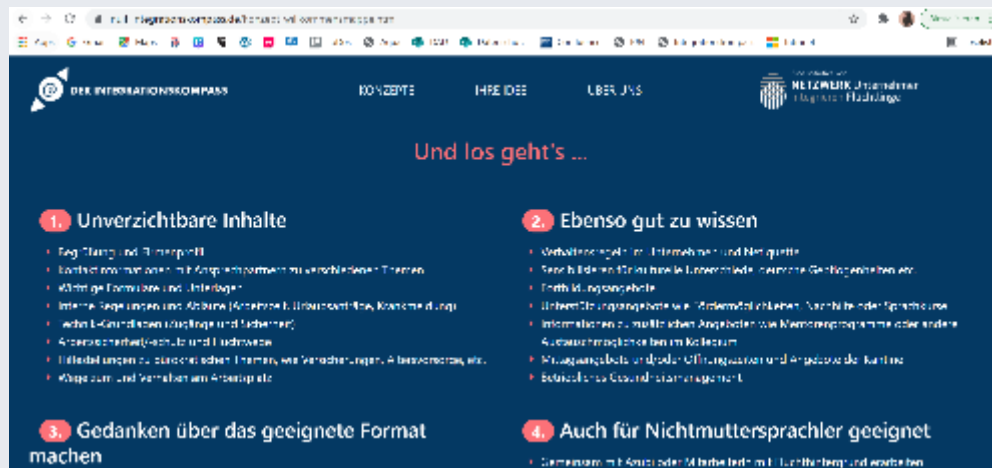
- Blumen, Zollstock mit eingraviertem Name, ... werden Sie kreativ ;)
- (in Corona-Zeiten nach Hause senden)

Willkommensmappe

- Eine gute Willkommensmappe erleichtert das Zurechtfinden in den ersten Tagen und Wochen im neuen Unternehmen vor allem für NichtmuttersprachlerInnen

Ein Konzept aus dem Integrationskompass:

<https://www.nuif-integrationskompass.de/konzept-willkommensmappe.html>



Inhalte & Checkliste für die Mappe

<https://www.nuif-integrationskompass.de/konzept-willkommensmappe.html>

https://handwerk2025.de/wp-content/uploads/h2025_Willkommensmappe.pdf



NETZWERK Unternehmen
integrieren Flüchtlinge

Kennenlernwoche zum Start in die Ausbildung

temps[®]
Die Malereibetriebe



Folie 33



Impuls aus der Praxis

Regionalbotschafterin des NETZWERKs aus Hessen:

Dr. Cindy Wolf-Rocksstroh, Head of Talent Campus,
SMA Solar Technology AG

FRAGEN?

Das **NETZWERK** Unternehmen **integrieren** Flüchtlinge ist zu erreichen:



am Telefon unter
[030/20308-6550](tel:030203086550)



per Mail unter
[info@unternehmen-
integrieren-fluechtlinge.de](mailto:info@unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de)



Online unter
www.nuif.de

