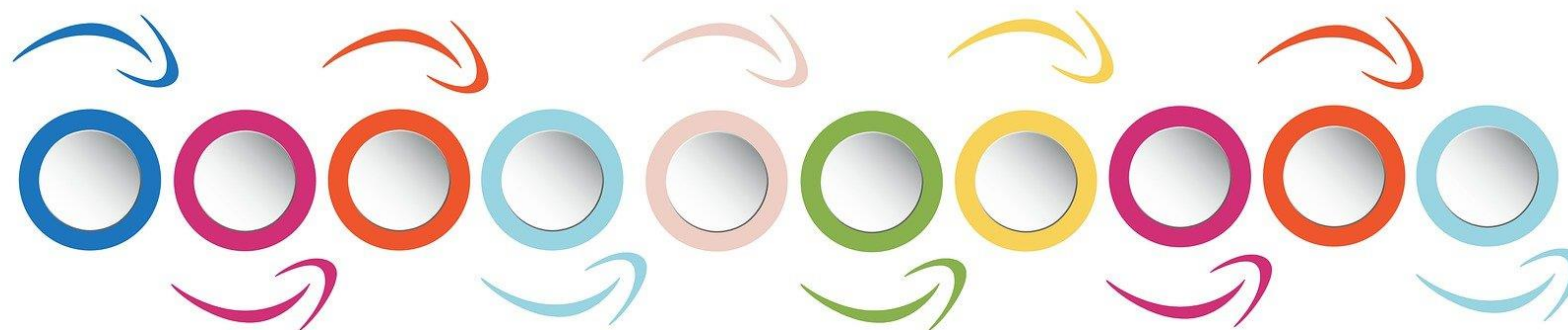


*Webinar 24. August 2021*  
*Erfolgreiches Onboarding von Azubis*

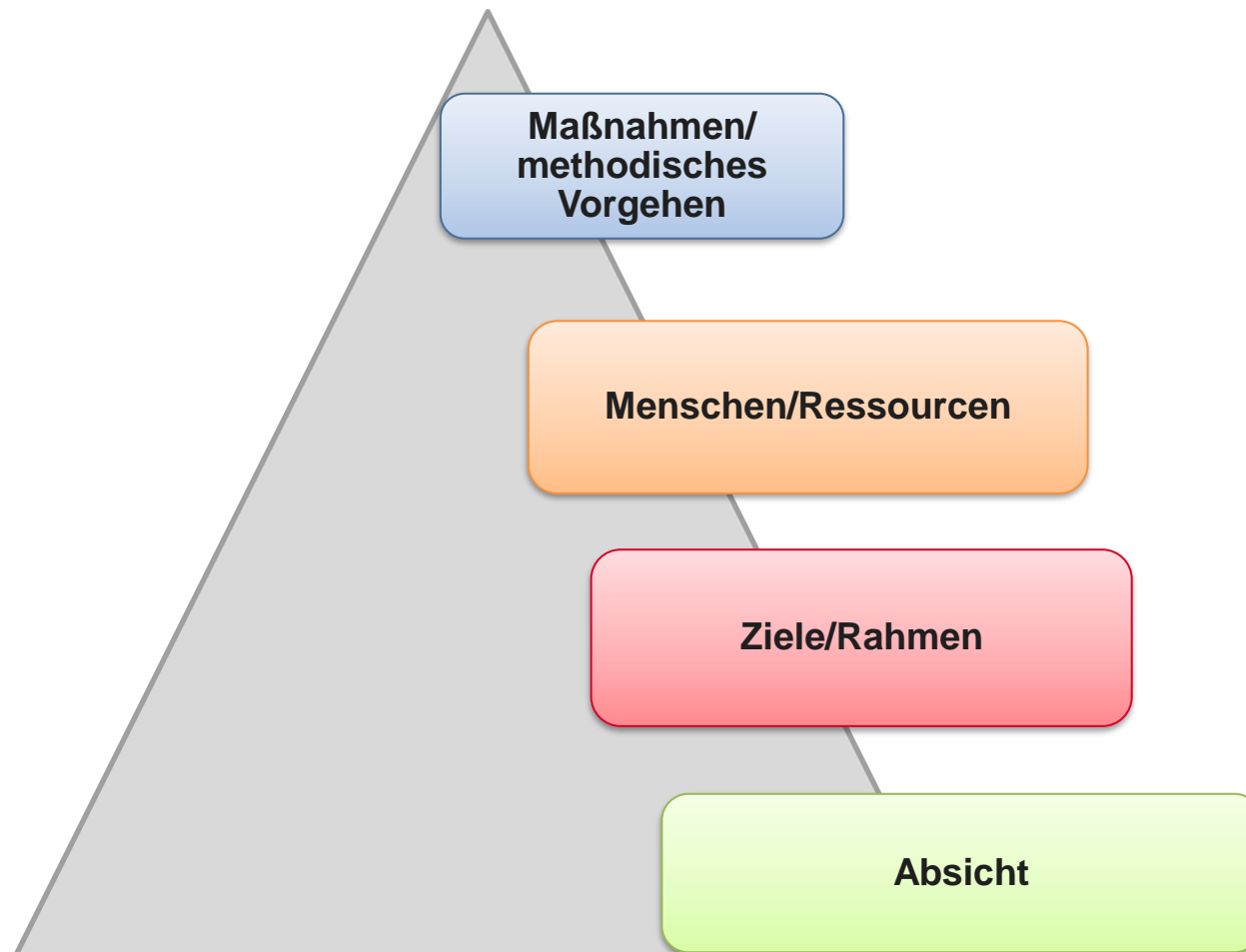


**NETZWERK** Unternehmen integrieren Flüchtlinge

# Ablauf



# Strukturplanung



# Azubimarkt

Absicht



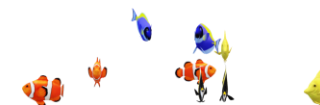
# Onboardingsprozess

Ziele/Rahmen

**Kontakt**  
Pre Boarding

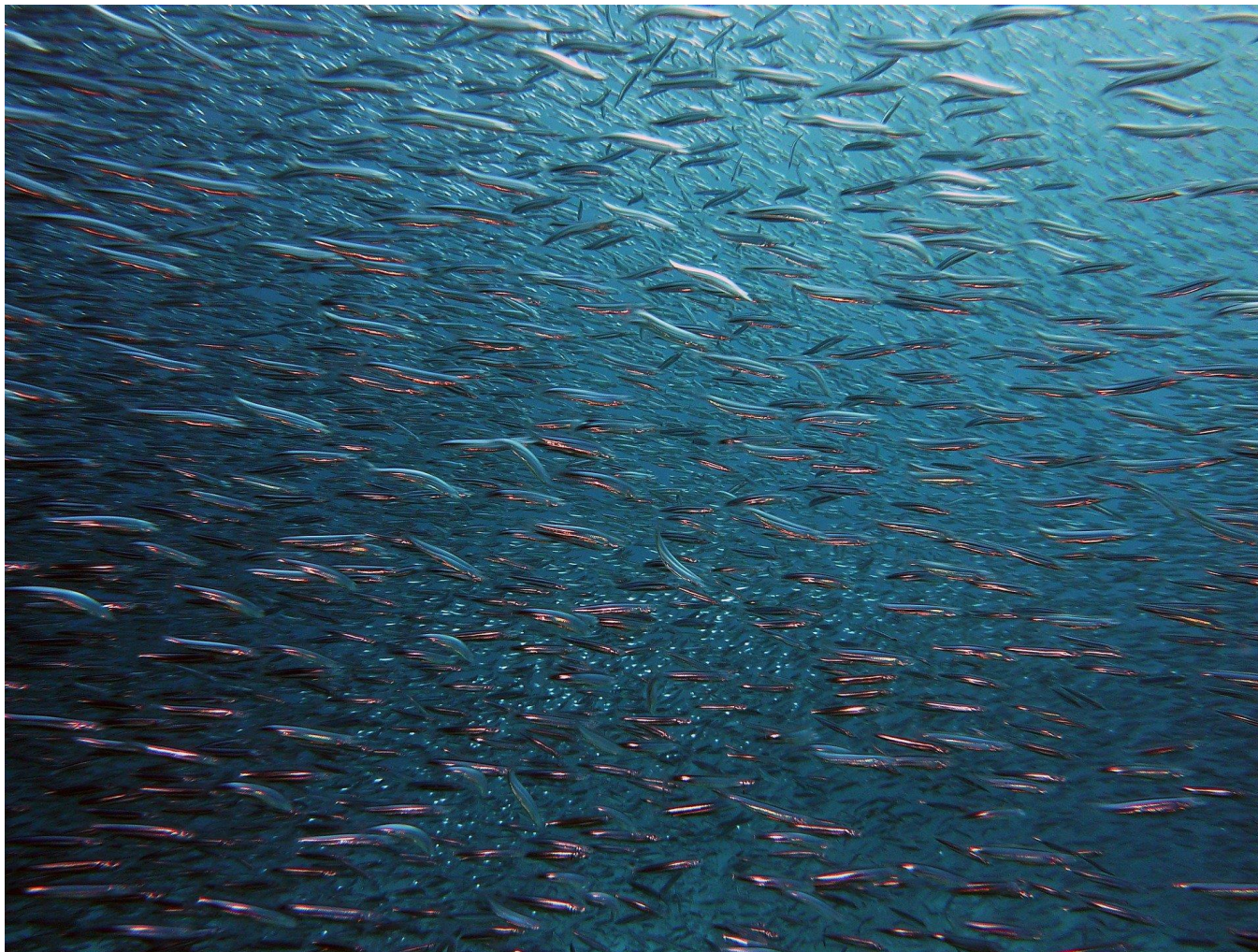
**Einführung**  
Orientierungs-  
phase

**Ankommen**  
Identifizierungs-  
phase



# Verantwortlichkeiten

Menschen/Ressourcen



# Kontakt Pre Boarding

## Maßnahmen/ methodisches Vorgehen

in Kontakt  
bleiben

Azubi-Bindung

ab  
Vertragsunterschrift

(digitale)  
Startermappe

Firmen-Newsletter

Grußkarten -  
Geburtstag,  
Weihnachten

Azubi-Events -  
gemeinsame  
Aktivitäten

Unterstützung  
anbieten bei  
Organisatorischem

Ausbildungspläne

## Kontakt - Pre Boarding

Einbindung der  
Ausbildungsbeauftragten / ausbildenden  
Fachkräfte

neue Azubis  
dem  
Unternehmen  
vorstellen  
(digital)

Transparenz über  
Ansprechpartner

Fördermöglichkeiten  
wie "Assistierte  
Ausbildung" oder  
Ausbildungsbegleiter  
de Hilfen der BA

Betriebsrundgang



# Einführung Orientierungs- phase

Maßnahmen/  
methodisches  
Vorgehen

der 1.  
Tag

bis zu 1  
Woche

Erstkontakt mit  
Ansprechpartnern

"Teambuilding"  
Tage

Azubi-Frühstück

Checklisten

erste  
Weiterbildungen

Das  
Unternehmen  
kennenlernen

## Einführung Orientierungsphase

Ausbildungswirksame  
r Arbeitsplatz mit  
allen Mitteln und  
Berechtigungen

"Willkommensgesche  
nk"

Willkommensmappe -  
wichtige  
Informationen

Begrüßung  
und  
Rundgänge

Einladung  
zum  
"Mitgestalten"



# Ankommen Identifizierungs- phase

Maßnahmen/  
methodisches  
Vorgehen

gesamte  
Probezeit

"Wir"  
stärken

beiderseitige  
"Überprüfung"

Begleitung  
durch Mentor  
und Coach

**Paten**

Abwechslungsreiche  
und  
Verantwortungsvolle  
Aufgaben

Freiräume  
zum  
Ankommen  
ermöglichen

Normen und  
Werte  
Vermittlung

Ankommen  
Identifizierungs-  
phase

Transparenz  
beiderseitiger  
Erwartungen

berufstypische  
Tätigkeiten als  
Abbild der  
gesamten  
Ausbildung

Konflikten  
offen  
begegnen

evtl.  
monatliche  
Beurteilungen

regelmäßige  
Feedbacks



# Digitale Trends

## Maßnahmen/ methodisches Vorgehen



- Corporate Blogs –  
Azubi- und Mitarbeitendenportale
- Interaktive Portale und  
Webplattformen
- Videos
- Networking Tools – liken, teilen

**Vielen herzlichen Dank für das gemeinsame Interesse!**



Melanie Zarling Prozessberatung  
und -begleitung  
Tel.: 0177-3373534  
Email: kontakt@mzarling.de