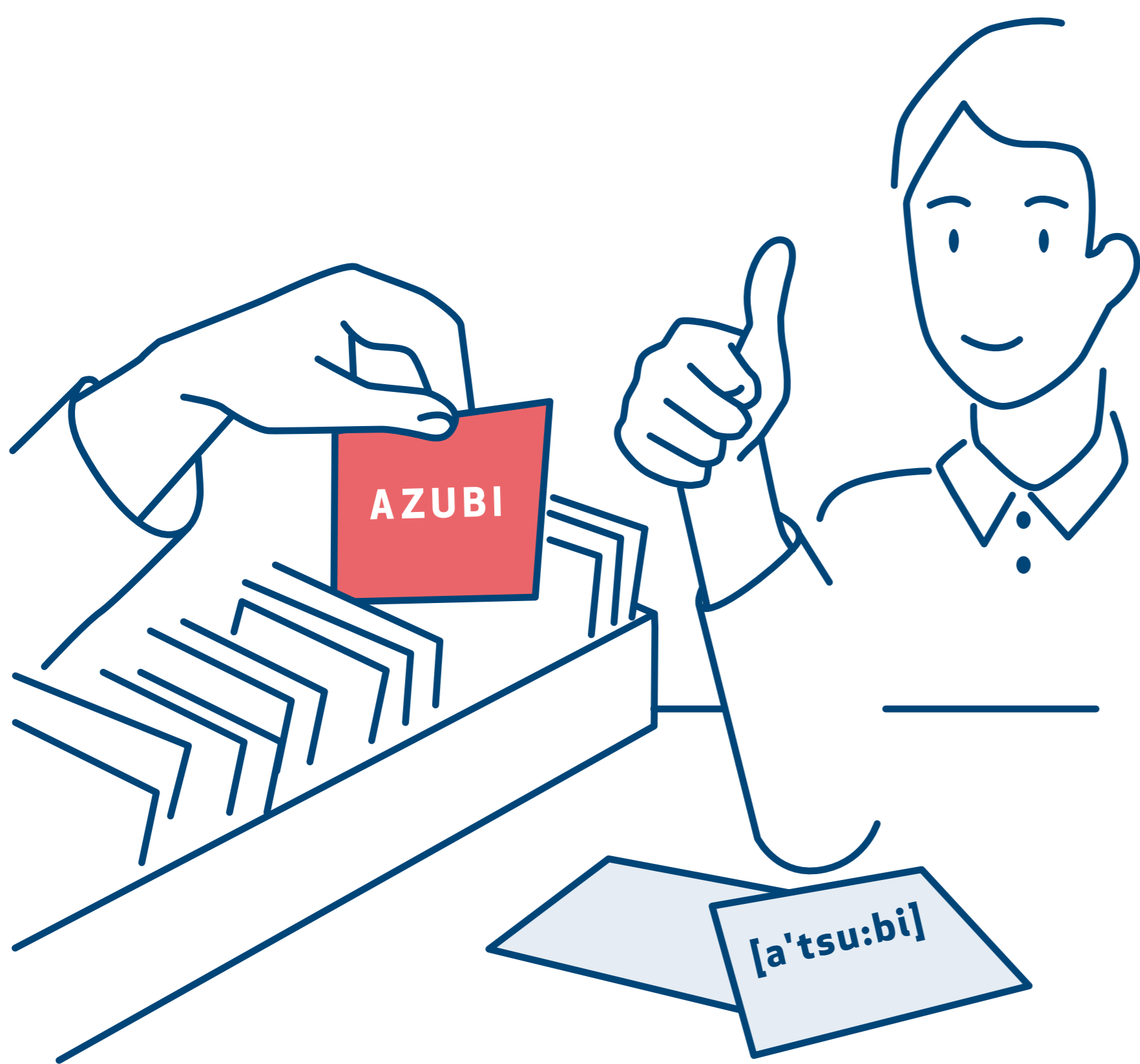


Majid Sanouli, Tharwat Yaacoub und Jan Dombrowski

SieTronic GmbH

Die Sprach-Box



Die Idee in ein paar Sätzen ...

Um die Sprachbarriere jeden Tag etwas abzubauen, soll ein gemeinsamer Vokabelkasten geführt werden. Tauchen unklare Begriffe im Arbeitsalltag auf, erklärt der/die AusbilderIn diese und fügt sie gemeinsam mit den Azubis in den Karteikasten ein. In regelmäßigen Abständen findet eine Abfrage der Karteikarten durch AusbilderIn oder KollegInnen statt.

Wie wird die Idee im Betrieb umgesetzt ...

Für die Erstellung und Abfrage der Karten sollte eine Zeit von circa 30 Minuten täglich veranschlagt werden. Je nach Anzahl an Unklarheiten kann diese Zeit natürlich variieren. Dabei entsteht neben der zeitlichen Beanspruchung des/der Auszubildenden auch ein erheblicher Aufwand für den/die BetreuerIn/AusbilderIn. Befinden sich mehrere Auszubildende im Betrieb, kann natürlich die Abfrage untereinander erfolgen, anstatt den/die BetreuerIn/AusbilderIn zu beanspruchen. Für die Einführung der „Sprach-Box“ sollte die zuständige Abteilung innerhalb des Betriebs zustimmen. Je nach Konstellation kann dies z.B. die Ausbildungsabteilung sein.

Was bewirkt die Idee?

Die „Sprach-Box“ unterstützt die sprachliche Entwicklung, fördert die Kommunikationsbereitschaft und steigert die Teamfähigkeit. Einen positiven Effekt hat die „Sprach-Box“ vor allem auf das Kommunikationsverhalten der Azubis, die bei Unklarheiten nun aktiver auf ihre AusbilderInnen zugehen.

Durch das Projekt haben wir gelernt ...

Das Sprache lernen ist komplexer und aufwendiger als wir dachten. Durch die gemeinsame Arbeit mit der Sprach-Box sind wir und unser Ausbilder zu einem richtigen Team zusammengewachsen.

Die Integrationsscouts: Auszubildende können häufig am besten benennen, was ihnen beim Ankommen im Unternehmen geholfen hat. Hier setzt das NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge an und macht Auszubildende mit und ohne Flucht- oder Migrationshintergrund zu Integrationsscouts in ihren Ausbildungsbetrieben. Als Tandem oder in einer kleinen Gruppe entwickeln die Auszubildenden eine Idee, um Integration in ihrem Betrieb zu fördern und sichtbar zu machen. Alle Ideen der Integrationsscouts finden Sie hier:

www.nuif-integrationskompass.de/

