unternehmen
berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

Fachkräfte aus dem Ausland gewinnen:

Was ist zu Corona-Zeiten möglich und wie gelingt die Berufsanerkennung in der Praxis?

Netzwerk Unternehmen integrieren Flüchtlinge| 25.02.2021

GEFÖRDERT VOM
Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

EINE INITIATIVE VON
DIHK
Deutscher Industrie- und Handelskammertag
ZDH
ZENTRALVERBAND DES DEUTSCHEN HANDWERKS

Für die folgenden Inhalte sind die Projektpartner verantwortlich

unternehmen berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

Das erwartet Sie in den nächsten 45 min:

1. BERUFSANERKENNUNG

- Was ist eigentlich Berufsanerkennung und wofür braucht es diese?
- So läuft das Verfahren ab.
- Was tun, wenn kein Zeugnis vorliegt?
- Neues Arbeitgebersiegel belohnt erfolgreiche Umsetzung in der Praxis.

2. PRAXIS-ERFAHRUNGEN: ZWEI UNTERNEHMEN IM INTERVIEW

- Alev Gürbalkan, Integrationsbeauftragte, Asklepios Klinikum Harburg und ehemalige Regionalbotschafterin NUIF
- Thomas Jung, Geschäftsführer, VOLZ e.k.t.

3. FACHKRÄFTEEINWANDERUNGSGESETZ (FEG) & CORONA-AUSWIRKUNGEN

- Welche neuen Chancen bietet das Gesetz?
- Wer kann aktuell zum Arbeiten nach Deutschland kommen?
- Welche Schritte sind wichtig, wenn ich eine Fachkraft aus dem Ausland gewinnen will?

unternehmen berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

Wer spricht hier heute eigentlich?

Das Projekt **Unternehmen Berufsanerkennung (kurz: UBA)** ist Orientierungsgeber und Informationsquelle für Unternehmen rund um die Themen Fachkräftesicherung und Berufsanerkennung.

www.unternehmen-berufsanerkennung.de

EINE INITIATIVE VON

DIHK Deutscher Industrie- und Handelskammertag

ZDH ZENTRALVERBAND DES DEUTSCHEN HANDWERKS

GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Kontaktieren Sie mich gerne:
Lisa Ernsting
ernsting.lisa@dihk.de
030 20 308-6572

unternehmen berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

Nutzen Sie unsere Angebote (Auswahl).

Wiki

Wie suchen und finden Sie Fachkräfte im Ausland? Wie funktioniert die Einstellung? Gibt es Tipps, Fachkräfte langfristig an das Unternehmen zu binden? Finden Sie Informationen dazu in unserem Wiki. Antwort nicht gefunden? Dann schreiben Sie uns Ihr individuelles Anliegen über das Online-Fragetool.

www.unternehmen-berufsanerkennung.de/fragen-antworten

Medien & Hilfen

Erfahren Sie mehr über die Chancen des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes (FEG) für Unternehmen oder über die Anpassungsqualifizierung und profitieren Sie von unseren kostenlosen Broschüren, Vorlagen, Webinar-Angeboten und Erklärvideos:

www.unternehmen-berufsanerkennung.de/angebote/medien-hilfen

UBAconnect

Unser Pilotprojekt UBAconnect macht möglich, dass Sie über eine Anpassungsqualifizierung mit Fachkräften in Kontakt kommen. Informieren und registrieren Sie sich hier:

www.unternehmen-berufsanerkennung.de/uba-connect

Betriebslotsen

Die Betriebslotsinnen und Betriebslotsen unterstützen Handwerksbetriebe im Anerkennungsprozess. Informieren Sie sich hier:

www.unternehmen-berufsanerkennung.de/angebote/betriebslotsen

Wie gut kennen Sie sich mit dem Thema Berufsanerkennung aus?

Gut | eher gut | eher schlecht | schlecht

1. Berufsanerkennung: Was ist eigentlich Berufsanerkennung und wofür braucht es diese?

- Ein **offizielles und rechtssicheres Verfahren**, das bescheinigt, wie groß die Übereinstimmung der ausländischen Qualifikation mit dem vergleichbaren deutschen Berufsabschluss ausfällt.
- **Den Antrag auf Anerkennung stellt die Fachkraft.** Arbeitgeber können diese jedoch im Verlauf des Verfahren entscheidend unterstützen.
- Am Ende des Verfahrens steht der **Anerkennungsbescheid**, der die Ergebnisse des Anerkennungsverfahrens übersichtlich und in deutscher Sprache darstellt.
- So lässt sich **zuverlässig einschätzen**, welche Qualifikationen mit dem ausländischen Berufsabschluss verbunden sind und an welchen Stellen möglicherweise eine Nachqualifizierung notwendig ist.
- Die **rechtliche Grundlage** der Berufsanerkennung bildet im Wesentlichen das „Gesetz über die Feststellung der Gleichwertigkeit von Berufsqualifikationen“, kurz: **BQFG**, das am 1. April 2012 in Kraft getreten ist.

Berufsanerkennung ist
- entweder **gesetzlich vorgeschrieben oder**
- dient Unternehmen als **Transparenzinstrument** zur Einschätzung von Abschlüssen

1. Berufsanerkennung: So läuft das Verfahren ab.

Antragsunterlagen:

- Antragsformular + Lebenslauf
- Kopie Originalzeugnisse + beglaubigte Übersetzungen
- Identitätsnachweis
- Arbeitszeugnisse
- Befähigungsnachweise

1. Berufsanerkennung: Was tun, wenn kein Zeugnis aus dem Herkunftsland vorliegt?

unternehmen berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

Mit einer QUALIFIKATIONSANALYSE können Anerkennungssuchende ihre beruflichen Kompetenzen praktisch nachweisen. Zum Beispiel durch ein Fachgespräch oder durch eine Probearbeit in einem Betrieb.

Die Qualifikationsanalyse

- ist ein praktischer **Nachweis einer Qualifikation** und *keine* Prüfung.
- stimmen Sie im Detail mit Ihrer regionalen **Kammer** ab.
- verursacht Kosten (z.B. Material-, Raum- oder Werkstattkosten) → **finanzielle Unterstützung** bieten z.B. Jobcenter, Stiftungen oder der Sonderfond Qualifikationsanalysen im Rahmen des Projekts „NetQA“.

Nützliche Links:
Anerkennungsfinder: www.anerkennung-in-deutschland.de/de/interest/finder/profession
NetQA: www.anerkennung-in-deutschland.de/html/de/pro/netzwerk-qualifikationsanalyse.php

1. Berufsanerkennung: Neues Arbeitgebersiegel „Wir fördern Anerkennung“ belohnt erfolgreiche Umsetzung in der Praxis.

- Welche Unternehmen wurden bereits ausgezeichnet?
- **Wie können Sie sich bewerben?**

Details in unserer neuen Broschüre und hier:

⇩

www.unternehmen-berufsanerkennung.de/angebote/arbeitgebersiegel

2. Praxis-Erfahrungen: Zwei Unternehmen im Interview

Einblicke in ihre Motivation und ihre Wege, die Berufsanerkennung von Beschäftigten zu unterstützen geben:

- **Alev Gürbalkan**
  Integrationsbeauftragte, Asklepios Klinikum Harburg und ehemalige Regionalbotschafterin NUIF
- **Thomas Jung**
  Geschäftsführer, VOLZ e.k.t.

2. Praxis-Erfahrungen: Zwei Unternehmen im Interview

unternehmen berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

Fragen:

- WARUM unterstützen Sie Mitarbeiter:innen bei der Anerkennung? Was haben Sie als Betrieb davon?
- WIE genau unterstützen Sie Mitarbeiter:innen im Anerkennungsverfahren und welche TIPPS haben Sie für andere Unternehmen, um die Herausforderungen gut zu meistern?
- Wie klappt die INTEGRATION im Team und was tun Sie für ein gelungenes Ankommen, das die Fachkräfte langfristig hält?
- Wieso haben Sie sich für das SIEGEL beworben und was erhoffen Sie sich davon?

3. FEG & Corona-Auswirkungen:
Welche neuen Chancen bietet das Gesetz?

Einreisevisum kann sofort beantragt werden, wenn:

- voll gleichwertig anerkannter Berufsabschluss <u>und</u>
- Arbeitsvertrag vorliegen.
- Es gibt dann keine formalen Anforderungen an Sprachkenntnisse.

- Das **Fachkräfteeinwanderungsgesetz** (FEG) ist zum 1. März 2020 in Kraft getreten
- **Ziel:**
  Erleichterung für Unternehmen, qualifizierte Fachkräfte aus dem Ausland (Drittstaaten) zu gewinnen.
- **Neuerungen:**
  - Positivliste wird ausgesetzt
  - Vorrangprüfung entfällt
  - Berufsanerkennung wird zur Voraussetzung für eine Beschäftigung in Deutschland
  - Beschleunigtes Fachkräfteverfahren

3. FEG & Corona-Auswirkungen:
Wer kann aktuell zum Arbeiten nach Deutschland kommen?

- Einreise möglich, außer aus sog. Virusvariantengebieten (Stand 22.02.2021: Tschechien, Österreich, Irland, Portugal, Slowakei)
- aktuelle Quarantäneregelungen der Bundesländer sind zu beachten

- Aus Drittstaaten keine Einreise möglich
- Ausnahmen für bestimmte Berufsgruppen bei „zwingender Notwendigkeit“ der Einreise (z.B. Gesundheits-/Pflegebereich, Transportpersonal usw.)

- Ausnahmeländer: wieder unbeschränkte Einreisen (Stand 22.02.2021) möglich aus Australien, Neuseeland, Singapur, Südkorea und Thailand (perspektivisch: China, Sonderverwaltungszone der VR China Hong Kong und Macau)

!

Bestimmungen können sich täglich ändern

Aktuelle Bestimmungen auf www.bmi.bund.de

3. FEG & Corona-Auswirkungen:
Wichtige Schritte, um eine Fachkraft aus dem Ausland zu gewinnen.

1 *Wie finde ich eine Fachkraft?*

Bundesagentur für Arbeit

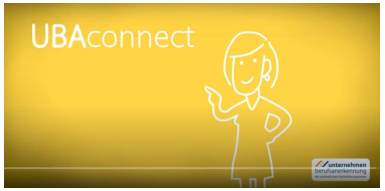
Kontakt aufnehmen zum **örtlichen Arbeitgeber-Service** der Bundesagentur für Arbeit / Aufnahme in die Jobbörse

Make it in Germany
Das Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland

Stellenanzeige in der **Jobbörse von „Make it in Germany“,** dem Informationsportal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland, veröffentlichen (Reichweite monatlich über 200.000 Fachkräfte weltweit).

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)

Der **Internationale Personalservice** der ZAV stellt sogenannte **Bewerberanzeiger** zur Verfügung → Stellengesuche von internationalen Fachkräften mit Informationen zur Berufserfahrung, Sprachkenntnissen und Wunsch-Arbeitsregion.



Das **Pilotprojekt UBAconnect** kann Ihnen dabei helfen, Fachkräfte für eine Anpassungsqualifizierung zu finden. Kostenlose unverbindliche Registrierung unter: www.unternehmen-berufsanerkennung.de/uba-connect

3. FEG & Corona-Auswirkungen:

Wichtige Schritte, um eine Fachkraft aus dem Ausland zu gewinnen.

2 *Wie kann ich die Fachkraft einstellen?*

Fachkraft beantragt Visum – was braucht sie dafür?

- Anerkennungsbescheid
- Ggf. Deutschzertifikat

Bei <u>voller</u> Gleichwertigkeit

- Beantragung Visum

Bei <u>teilweiser</u> Gleichwertigkeit

- Vorläufiger Arbeitsvertrag (max. 2 Jahre Zeit für Nachqualifizierung)
- Deutschzertifikat (nicht älter als 1 Jahr)

Was müssen Arbeitgeber beachten?

- Prüfpflicht gültiger Aufenthaltstitel
- Meldepflicht bei Abbruch innerhalb von 4 Wochen

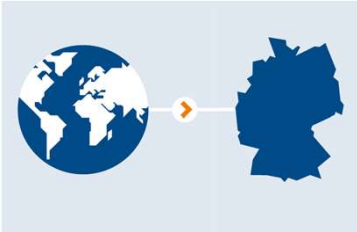
- Ggf. Begleitung Anpassungsqualifizierung
- Unterstützung Folge-Anerkennungsantrag

3. FEG & Corona-Auswirkungen:
Wichtige Schritte, um eine Fachkraft aus dem Ausland zu gewinnen.

3 *Wie können Arbeitgeber das Verfahren beschleunigen?*

Idee des beschleunigten Fachkräfteverfahrens:

- Künftiger Arbeitgeber schließt gegen Gebühr von 411 € Vereinbarung mit der Ausländerbehörde. → *Ihre zuständige Ausländerbehörde finden Sie auf webgis.bamf.de*
- Diese kümmert sich um alle Absprachen mit Anerkennungsstelle, BA usw.
- **Entscheidende Prozessschritte werden damit beschleunigt.**



Was müssen Arbeitgeber beachten?

- Bevollmächtigung durch Fachkraft zur Verfahrenseinleitung
- Senden der Unterlagen an Ausländerbehörde (u.a. Passkopie/Zeugnisse der Fachkraft)
- Senden der Vorabzustimmung der Ausländerbehörde zum Visum postalisch an Fachkraft im Ausland (notwendig für Botschaftstermin)

3. FEG & Corona-Auswirkungen:
Wichtige Schritte, um eine Fachkraft aus dem Ausland zu gewinnen.

4 *An wen kann ich mich oder die Fachkraft sich bei Fragen wenden?*

Anerkennungsberatung vor Ort an 10 Außenhandelskammern und zwar: Algerien, Ägypten, Bosnien und Herzegowina, Brasilien, Indien, Iran, Italien, Kolumbien, Polen und Vietnam. Infos unter: www.ahk.de/wir-foerdern/berufsanerkennung

www.make-it-in-Germany.com ist das Portal für Fachkräfte im Ausland, die zum Arbeiten nach Deutschland kommen möchten. Über die **Hotline Leben und Arbeiten in Deutschland** +49 30 1815 – 1111 wird man an die Zentrale Servicestelle Berufsanerkennung (ZSBA) weitergeleitet. Diese kann gezielt Visumsfragen beantworten und bei der Arbeitgeber- bzw. Mitarbeitersuche helfen.

unternehmen berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

3. FEG & Corona-Auswirkungen: Ihr Infomaterial zum FEG

Download unter: www.unternehmen-berufsanerkennung.de/angebote/medien-hilfen

Fachkräfteeinwanderungsgesetz

Flyer: Fachkräfteeinwanderungsgesetz – Möglichkeiten für Unternehmen
Der Flyer beantwortet die aus Unternehmenssicht zentralen Fragen zum Fachkräfteeinwanderungsgesetz (FEG) und zur Beschäftigung von Fachkräften mit ausländischen Berufsabschlüssen.
Stand 09/2020

Flyer: Fachkräfteeinwanderungsgesetz – Möglichkeiten für Unternehmen
(Einzelseiten-Ansicht zum Drucken)

Einleger: Das beschleunigte Fachkräfteverfahren
Dieser Ein-Seiter ergänzt den FEG-Flyer. Er bietet einen Überblick über das beschleunigte Fachkräfteverfahren, mit dem sich die Einwanderung beruflich qualifizierter Fachkräfte aus Drittstaaten verkürzen lässt.
Stand 09/2020

Fachkräfteeinwanderungsgesetz

Flyer: Fachkräfteeinwanderungsgesetz – Möglichkeiten für Unternehmen
Der Flyer beantwortet die aus Unternehmenssicht zentralen Fragen zum Fachkräfteeinwanderungsgesetz (FEG) und zur Beschäftigung von Fachkräften mit ausländischen Berufsabschlüssen.
Stand 09/2020

Flyer: Fachkräfteeinwanderungsgesetz – Möglichkeiten für Unternehmen
(Einzelseiten-Ansicht zum Drucken)

Einleger: Das beschleunigte Fachkräfteverfahren
Dieser Ein-Seiter ergänzt den FEG-Flyer. Er bietet einen Überblick über das beschleunigte Fachkräfteverfahren, mit dem sich die Einwanderung beruflich qualifizierter Fachkräfte aus Drittstaaten verkürzen lässt.
Stand 09/2020

Weiterführende Informationen / Anerkennungsberatung

www.ihk.de
Finden Sie Ihre zuständige Kammer und Ihre Ansprechpartner vor Ort – vereinbaren Sie ein Beratungsgespräch.

www.netzwerk-iq.de
Ansprechpartner vor Ort – vereinbaren Sie ein Beratungsgespräch

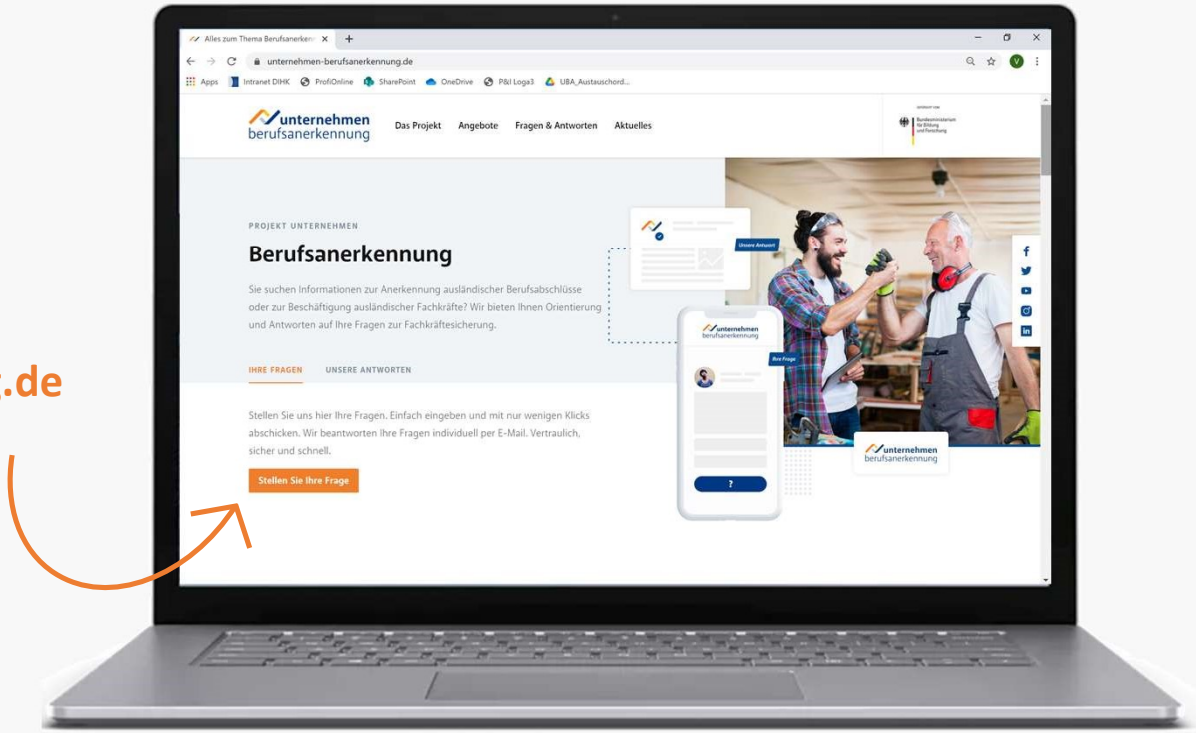
www.anerkennung-in-deutschland.de
Informationsportal der Bundesregierung zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen

unternehmen berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

Stellen Sie uns Ihre Fragen!

www.unternehmen-berufsanerkennung.de

Wir geben Antworten.



unternehmen berufsanerkennung
Mit ausländischen Fachkräften gewinnen

Danke, dass Sie heute dabei waren!

Folgen Sie uns bei Social Media, um informiert zu bleiben. ☺

Wir teilen z.B.

- regelmäßig Themenwochen mit Tipps für die Praxis, aktuell z.B. zu „Deutsch am Arbeitsplatz“
- #UBA-Veranstaltungshinweise rund um Berufsanerkennung und Fachkräftesicherung jeden Freitag!

@unternehmenberufsanerkennung

@berufsanerkannt Unternehmen Berufsanerkennung