

Liebe Mitgliedsunternehmerinnen und Mitgliedsunternehmer,

wie haben Sie eigentlich die Geflüchteten gefunden, die Sie eingestellt haben? Oder sind Sie diesen Schritt noch nicht gegangen, weil Sie noch keine geeigneten Personen finden konnten?

Good-Practice

Suche nach geeigneten Bewerbern

Die Suche nach Flüchtlingen, deren Bewerberprofil zum Unternehmen und der ausgeschriebenen Stelle passt, ist eine der ersten Fragen, die man als Unternehmerin oder Unternehmer lösen muss. Lösungsansätze gibt es viele.

Ein Gesuch auf eine Internetplattform kann ein Weg sein. Auf unserer Homepage finden Sie ein Interview mit der Berliner Job-Börse [Workeer](#), die berichten, wie sie Geflüchtete und Unternehmen zusammenbringen.

Lesen Sie auf unserer Homepage, wie unser Mitgliedsunternehmen [Munich Composites](#) über eine private Jobvermittlung zu fünf neuen Mitarbeiter/innen mit Fluchthintergrund kam, welche Serviceleistungen geboten werden und wie die Integration der neuen Kollegen in den Betrieb funktioniert.

Unser Mitgliedsunternehmen E.ON geht die Frage von der anderen Seite an – nämlich aus Bewerbersicht: Wie können Geflüchtete ihre Qualifikationen und ihre Motivation am besten präsentieren? Bewerbungen und Vorstellungsgespräche gestalten sich in verschiedenen Ländern schließlich sehr unterschiedlich. Für diese ehrenamtliche Initiative hat E.ON Mitarbeiter freigestellt. Dabei ging es nicht darum, potentielle Mitarbeiter für E.ON zu finden, sondern ehrenamtlich Kandidaten aus den verschiedensten Branchen zu schulen. Vielleicht wäre auch jemand für Ihr Unternehmen dabei? Lesen Sie das ganze [Interview mit Mareike Onnebrink](#) von EON.

Wir suchen Good-Practice-Unternehmen!

Unser Netzwerk lebt von Ihren Ideen, wie das Finden, Einstellen und Integrieren von Geflüchteten in den Betrieb gelingen kann. Das Projektbüro ist kontinuierlich auf der Suche nach guten Beispielen, die wir auf Postern, mit Interviews und Videos auf unserer Website sowie auf Veranstaltungen vorstellen.

Wie haben Sie den passenden Kandidaten/die passende Kandidatin für Ihren Betrieb gefunden? Wie haben Sie die Einarbeitung und Integration unterstützt? Wie sind Sie mit Sprachproblemen umgegangen? Wenn auch Sie interessante Ideen oder innovative Problemlösungsstrategien haben, teilen Sie sie uns gern mit! Nutzen Sie dazu den beigefügten Steckbrief.

Information

Neues Integrationsgesetz

Das neue Integrationsgesetz hat Bundesrat und Bundesrat passiert. Wir haben [hier](#) für Sie zusammengestellt, worauf Sie nach Inkrafttreten des Gesetzes achten müssen: Was ändert sich, was bleibt, was verbessert sich und was nicht. Lesen Sie hier unseren knappen Überblick über die Regelungen, die für die Beschäftigung von Geflüchteten wichtig sind.

Veranstaltungen

Das NETZWERK vor Ort

Mittlerweile haben wir gemeinsam mit IHKs fünf Regionalveranstaltungen durchgeführt: Im Saarland, in Düsseldorf, München, Münster/Coesfeld und Wiesbaden konnten wir – je nach Standort – jeweils mehr als hundert Unternehmen erreichen und über der Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten informieren. Die Informationsveranstaltungen wurden flankiert durch Gesprächsrunden, Networking-Gelegenheiten und Ausstellungen. Zudem vernetzen wir uns bestmöglich mit anderen Initiativen, den Willkommenslotsen und -Flüchtlings-Koordinatorinnen und Koordinatoren der IHK, um regional ansprechbar zu sein.

Dazu haben wir in den letzten Wochen etwa 30 Fachtagungen besucht – aktiv auf dem Podium oder mit einem Ausstellungsstand.

Tipp

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

Eine wichtige Informationsquelle auch für Sie als Unternehmer ist das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung [KOFA](#). Hier finden Sie praktische und vertiefende Informationen zu [Praktika](#), [Ausbildung](#) und [Beschäftigung](#) von Geflüchteten.

Aus dem NETZWERK

Und last but not least eine Zahl, die uns ein bisschen stolz macht – und für die wir uns auch bei Ihnen bedanken möchten: Kaum vier Monate nach unserer Gründung hat das NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge seine Mitgliederzahl auf 750 mehr als verdoppelt. Wir danken Ihnen für Ihr Vertrauen und Ihre Kooperation!